



ПОЛИТИКА ЗА ИНТЕГРИРАН МЕНАЏМЕНТ СИСТЕМ

ФИМС 5.2
Издание: 06
Дата: 02.06.2025
Страница 1 од 1

- МОТИВИ се стреми кон давање на високо квалитетни и професионални услуги за привремени вработувања на своите клиенти во согласност со позитивните законски прописи, а особено со Законот за приватните агенции за вработување и со стандардите од оваа област. Преку привремените вработувања МОТИВИ го презема аутсорсинг управувањето и административните функции со човечките ресурси, притоа заштедувајќи им време и ресурси на своите клиенти.
- МОТИВИ континуирано го следи степенот на задоволство на клиентите и ги проучува нивните препораки и барања, а притоа истите ги користи за подобрување на своите услуги, како и за подобрување на интегрираниот менаџмент систем.
- Врвното Раководството на МОТИВИ обезбедува мотивираност, вклученост и посветеност кон остварување на стратешките определби и цели на компанијата.
- МОТИВИ се стреми да одржува тим од високо-квалификувани и мотивирани вработени, кои се свесни за важноста на своите дејствија, при што се остварува непречена, навремена и точна комуникација и соодветна дистрибуција на знаење.
- МОТИВИ го поддржува Интегрираниот менаџмент систем во согласност со барањата на меѓународните стандарди ИСО 9001:2015, ИСО 14001:2015, ИСО 45001:2018 и ИСО 27001:2022.
- МОТИВИ се стреми навремено да ги идентификува ризиците и можностите во работењето, проактивно да управува со нив заради унапредување на услугите, процесите и интегрираниот менаџмент систем.
- МОТИВИ во своето работење применува процесен пристап, при што врши идентификување, планирање, воведување, контрола и континуирано подобрување на сите процеси кои имаат влијание врз квалитетот на производите и услугите. Определува и собира неопходни информации за реализација на тие процеси и ги мери постигнатите резултати во однос на нивната продуктивност.
- Обезбедување ресурси за одржување, континуирано подобрување и унапредување на воспоставениот интегриран менаџмент систем;
- Постојана доверливост на информациите во сите деловни процеси;
- Обезбедување адекватна и безбедна работна средина, здравствена заштита и заштита при работа со цел да спречиме повреди при работа;
- Идентификување и елиминирање сите потенцијални ризици кои можат негативно да влијаат на нашите производи и услуги, организација, вработени, заедница, климатските промени, животната средина и безбедност и здравје при работа;
- Грижа за животната и работната средина преку утврдување и мерење на загадувањето од работните процеси. Целта е да ја заштитиме животната средина преку систем на мониторинг и контрола на аспектите на кои влијаеме, со што превентивно делуваме со нашите деловни активности да ги исполниме планираните програми, цели и задачи;
- Постојано подобрување на интегрираниот менаџмент систем